

CORTE D'APPELLO DI ROMA

E

PROCURA GENERALE PRESSO LA CORTE D'APPELLO DI ROMA

Prot.n. 10259

24 MAR. 2014

**Al Sig.
Procuratore della Repubblica presso il
Tribunale per i Minorenni di
ROMA**

**Al Sig.
Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di
ROMA**

**Al Sig.
Presidente del Tribunale di Sorveglianza di
ROMA**

**Al Sig.
Presidente del Tribunale del Tribunale
per i Minorenni di
ROMA**

**Al Sig.
Presidente del Tribunale di
ROMA**

**Alla dott.ssa Bianca Maria Ferramosca
Presidente Comitato Pari Opportunità**

Alle OOSS:

- CISL FP
- FP CGIL
- UIL PA
- CONFSAL UNSA
- FEDERAZIONE NAZIONALE UGL INTESA FP
- FILP
- USBPI

Oggetto: Provvedimento di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Per la diffusione a tutto il personale dei rispettivi Uffici, si invia il provvedimento di cui all'oggetto.

Visti:

- l'art.57 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 L. 4 novembre 2010, n. 183 che, nel prevedere l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito: CUG) ne regola funzioni, composizione e termini di costituzione, disponendo tra l'altro che:

- il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- la direttiva 23 maggio 2007 emanata dal ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro per le pari opportunità che reca "misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

- la Direttiva "Linee guida sulle modalità di Funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011 che, quanto ai criteri di composizione e nomina dei componenti del CUG, prevede che:

- i CUG opereranno in un'ottica di continuità con l'attività e la progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti;

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da

altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il proprio decreto n.10008 del 20/03/2014 con cui sono state definite le procedure di interpello per la nomina del/della Presidente e dei/delle componenti effettivi/e del CUG;

- le designazioni effettuate dalle organizzazioni sindacali aventi titolo;

considerata l'esigenza di costituire il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando in un solo organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

DECRETA

art.1

E' istituito il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'articolo 57 del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010.

art. 2

il comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il comitato, che persegue gli obiettivi indicati al punto 3), comma 1, lett. a), b), c) e d) della direttiva citata in premessa svolge, in particolare, i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva.

art. 3

il comitato unico di garanzia è così composto:

- 1) dott.ssa Bianca Maria FERRAMOSCA - Presidente
- 2) dott.ssa Maura BONITO – Proc. Gen.– componente effettiva
- 3) sig.ra Vincenza Stefania FIUMARA – Trib. Sorveglianza- componente supplente
- 4) dott.ssa Maria Cristina MOSCHELLA – Proc. Rep. – componente effettiva
- 5) sig.ra Donatella D'ANNIBALE - Unep –componente supplente
- 6) sig.ra Cinzia MANGANOZZI – Proc. Rep. - componente effettiva

- 7) sig.ra Erminia BORRECA – Unep – componente supplente
- 8) dott. ssa Caterina FRANCOMANO– Proc. Rep. Minori - componente effettiva
- 9) sig.ra Emma SACCHETTI – Trib. Minori – componente supplente
- 10) sig.ra Armenia ROSSI – Corte d’Appello - componente effettiva
- 11) dott.ssa Marzia GALLUZZI - Corte d’Appello – componente supplente
- 12) dott.ssa NICASTRO Letizia – Tribunale – componente effettiva
- 13) dott. Fabio VERNAGLIONE – Tribunale - componente supplente
- 14) sig.ra ROBIATI Maria Vittoria - Giudice di Pace – componente effettiva
- 15) sig.ra Irene CIVETTI – Giudice di Pace – componente supplente
- 16) dott.ssa Paola TRANQUILLI – USB – componente effettivo
- 17) sig.ra Mariacristina MARCONE – USB – componente supplente
- 18) sig.ra Ilva DE ANGELIS – CISL FP – componente effettivo
- 19) sig.ra Manuela SCHEMMARI – CISL FP - componente supplente
- 20) sig.ra Patrizia D’ABUNDO – CGIL – componente effettivo
- 21) sig.ra Adriana BASILE – CGIL – componente supplente
- 22) dott.ssa Nadia LOPEZ - UILPA – componente effettivo
- 23) dott.ssa Tiziana PICCOLO - UILPA – componente supplente
- 24) dott.ssa Elide POMPEI GENOVI – CONFSAL UNSA – componente effettivo
- 25) dott.ssa Rosanna MAROTTA - CONFSAL UNSA – componente supplente
- 26) sig.ra Mirella GINEVOLI – FLP Giustizia – componente effettivo
- 27) sig. Antonio BIASIOTTI – FLP Giustizia – componente supplente

art. 4

il presidente del comitato designa un vicepresidente.

Il comitato, entro 60 giorni dalla sua costituzione, si dota di un proprio regolamento che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento.

Il comitato rimane in carica per un quadriennio decorrente dalla data del presente decreto.

I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

art. 5

entro il 30 marzo di ciascun anno il comitato unico di garanzia redige una relazione da trasmettere alla dirigenza sulla situazione del personale riferite all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul posto di lavoro-mobbing.

art. 6

dalla data di entrata in vigore del presente decreto è soppresso il comitato paritetico per le pari opportunità per il personale amministrativo degli uffici giudiziari di Roma.

Roma, 21-3-2014

IL PROCURATORE GENERALE

IL PRESIDENTE DELLA CORTE f.f.

IL PROCURATORE GENERALE DELLA REPUBBLICA

IL PRESIDENTE DELLA CORTE F.F.

Luigi Diambro

Carlo Marzulli